

**Изменения и дополнения
в коллективный договор
МБОУ «Обоянская СОШ №1»,
заключенный на 2020-2022 гг.,
пролонгированный на 2023-2024 гг.**

От работодателя:
Директор
МБОУ «Обоянская СОШ №1»

И.Н. Абрамова
31.08.2023



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации:

Т.И. Воронова
29.08.2023



На общем собрании работников МБОУ «Обоянская СОШ №1» протокол от 30.08.2023г. №5 стороны договорились внести изменения и дополнения в коллективный договор

НОВОЙ

*Приложение 2
к коллективному договору муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Обоянская средняя
общеобразовательная школа №1» на 2020-2022
годы, пролонгированному на 2023-2024 гг.»*

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Обоянская средняя
общеобразовательная школа №1»**

I. Общие положения

1.

-

-

-

11.05.2016

-

-

-

-

-

-

-

,

-IV;

-

2.

3.

-

-II

-II,

4.

5.

6.

7.

8.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

9.

10.



2022-



2022



11.

.

-

12.

30

.

-

13.

-

-

14.

15.

-

16.

17.

6

2.Порядок и условия оплаты труда работников

18.

31

-4

19.

-

:

-

0,1

0,1

;

0,2

0,4

0,1

-

64

1,3

1,1

20.

21.

22.

23.

III

24.

IV

25.

(

- *Стоимости*

- *Определения стоимости*

- *стоимости*

-

-

-

-

1

-
-

-

-

1

-

-

-

-

-

-

1

-

-

-

-

;

27. 19 5,0.

28. III IV

29.

30. 19 5,0.

31. III IV

20

32.

-

-

19

III IV

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

33.

34.

5,0.

35.

19

III IV

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

36.

37.

3,0.

38.

19

III IV

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства

39.

40.

5,0.

41.

19

III IV

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

42.

43. 3.

10-30

44.

45.

46.

47.

48.

49.

50.

III. Компенсационные выплаты

51.

18.02.2010

-II



;

52.

53.

54.

55.

56.

57.

58.

59.

20

60.

61.

152

62.

63.

-

IV. Стимулирующие выплаты

64.

-



-
-

-
-
-

47

-

-

65.

66.

-

;

-

.

-

.

67.

68.

,

-

;

69.

V. Порядок и условия премирования работников учреждения

70.

-

,

-

-

71.

-



-



72.



73.

74.

75.

VI. Другие вопросы оплаты труда

76.

77.

78.

79.

1)

,

2)

-

-

3)

(9).

1

4)

5)

-

6)

36-

-

-

0,5; 0,75

7)

8)

-

-

-

9)

2-

-

300

5

80.

1.		0,20	0,15	0,10
2.		0,30	0,25	0,15

0,25
0,20
0,10

-

-

-

,

-

-

,

VII. Заключительные положения

81.

.

82.

(- 60,

83.

83.1.

83.2.

84.

85.

10, 11 12

-

85.1.

,

,

85.2.

1,3

85.3.

85.4.

85.5.

3

85.6.

84.8

86.

87.

1		9267	9979	10768
2	-	10004	10768	11555
3	-	10101	10874	11669

4	-	10200	10977	11786
	-			

1		5992
2		6975

		6278
--	--	------

2	II	6278
---	----	------

		6975
	II	7732
	I	8498
		11251

6-		7605
----	--	------

1	3	1, 2 - 5499
2		5992

1	4 5 -	6278
2	6 7 -	7732
3	8 -	9339
4	1-3 (9-	10256

		7473

Повышающие коэффициенты за специфику работы:

1.

0,20

2.

-

-

-

0,20

3.

0,15 0,20

Повышающие коэффициенты по перечню конкретных работ

1.			-		
	1-				0,006
	5-				0,008
2.	-4		-		0,1
3.				-	
					0,15
					0,1
					0,1
4.				-	
					0,1
5.	-				
					0,20
					0,35
6.					
			-		
					0,1
7.	-			-	
					0,25
8.					

КРИТЕРИИ для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя, преподавателя-организатора ОБЖ, руководителя физического воспитания

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев
I. Учебные достижения учащихся			
	100%		

одному			
	100%		
одному			
	- каждому		

	-		
	-		
		По каждому предмету минус 16 х количество учащихся	
		26 х количество (если набрали) минус 26 х количество (если не набрали)	
11			
	100%		
	50-100%		
(выставляются баллы в тот месяц, когда проходила работа. За ВПР баллы умножаются на количество предметов)		По каждому предмету минус 1балл х количество учащихся	
		20 баллов	
		Минус 56 (за каждый предмет) (день проверки - понедельник)	
Zoom			

начальных			
-предметники			
II. Внеурочная деятельность по предметам			
-	50-		
(По плану работы научного общества)			
школьные	50-		
-			
-			
-			
-		5	

		отсутствие документации минус 1балл	
III.Иновационная деятельность			
IV.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта			
-			
	-		
	-	1	
	-		
	-		
V. Повышение квалификации			

VI.Общественная деятельность			
5.			
9.		Минус 2 балла за несвоевременное предоставление требуемой	

		информации	
VII. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			
	100% - 50%		

	50% - 30%		
7.			
	100%		
	80% - 100 %		
VIII. Обобщение и распространение собственного опыта воспитательной работы			

-			
IX. Повышение квалификации классного руководителя			
-			
ИТОГО:			

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев
I. Профессиональные достижения		-	
		-	
		-	
		1	
		50-	
		-	
		(По плану работы научного общества)	
II. Включенность в методическую работу			
		-	

		5	
1.Участие в работе сетевых сообществ		2	
2.Участие в профессиональных конкурсах			
3.Несвоевременное заполнение электронных журналов		Минус 5баллов (за каждый предмет) (день проверки - понедельник)	
4.Реализация обучения детей с ОВЗ (инклюзивное образование)			
5.Реализация дистанционного обучения (Zoom, Сферум)			
III. Признание профессионализма педагога		Минус 5баллов	
IV. Общественная деятельность			

			Минус 2 балла за несвоевременное предоставление требуемой информации
ИТОГО			

_____ -

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев	
I.Профессиональные достижения				
		-		
		-		
		- -	50-	
		-		

	(По плану работы научного общества)		
II. Включенность в методическую работу			
			Минус 5 баллов (за каждую ГПД) (день проверки - понедельник)
		5	
(Zoom			
III. Признание профессионализма воспитателя		Минус 5 баллов	
V. Общественная деятельность			

			Минус 2 балла за несвоевременное предоставление требуемой информации
VII. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			

-			
	100% - 50%		
	50% - 30%		
		3	
	100%		
	80% - 100 %		
VIII. Обобщение и распространение собственного опыта воспитательной			

работы			
-			
IX. Повышение квалификации классного руководителя			
-			
ИТОГО:			

	- - -		
IV. Признание высокого профессионализма учителя-логопеда	-		
V. Включенность в методическую работу			
	Zoom,		
VI. Участие в работе сетевых сообществ			
VII. Участие в профессиональных конкурсах			
VIII. Общественная деятельность			

		Минус 2 балла за несвоевременное предоставление информации	
IX. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			
1.			

-			
	100% - 50%		
	50% - 30%		
7.			
		10	

	100%		
	80% - 100 %		
Х. Обобщение и распространение собственного опыта воспитательной работы			
-			
ХІ. Повышение квалификации классного руководителя			
-			
ИТОГО:			

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего вожатого

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев
I.Результативность деятельности старшего вожатого			
		-	
		-	
		-	
		-	
-			
II.Профессиональные достижения			
		-	
		-	
		-	
		-	
-			

III. Включенность в методическую работу			
IV. Общественная деятельность			
		Минус 2 балла за несвоевременное предоставление требуемой информации	

--	--	--	--

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев	
I. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	-	60-70%		
		50-60%		
	-	90% -	5	
		89% -	3	
		78% -	2	
	-	-	-	
		-	- 3	
	-	80-100% -		
	-	60-79% -		
	-	50-59% -		
	-	80-100% -		
	-	60-79% -		
	-	50-59% -		
	-	80-100% -		

		60-79% - 50-59% -	
		-	
		-	
II. Взаимодействие со специалистами		-	
III. Профессиональные достижения		-	
IV. Включенность в методическую работу	-	-	

			- 5
	Zoom,		
V.Признание высокого профессионального мастерства		Минус 5 баллов	

VI. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			
	100% - 50%		
	50% - 30%		

7.			
	100%		
	80% - 100 %	1	
VII. Обобщение и распространение собственного опыта воспитательной работы			
-			
VIII. Повышение квалификации классного руководителя			
-			

ИТОГО:			

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
социального педагога**

Наименование критериев	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Итоговое количество баллов по каждому показателю критериев	
I. Позитивные результаты деятельности социального педагога				
			75 - 100% -	
			50 - 74% -	
			-	
			61-69% - 50-60% -	
II. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта				

	-		
	-		
III.Повышение квалификации			
IV.Признание высокого профессионализма социального педагога		Минус 5 баллов	
		-	
		50-80 %-	
		80-100%-	
		Отсутствие конфликтных ситуаций -12 баллов	
V. Общественная деятельность			

		Минус 2 балла за несвоевременное предоставление информации	
VI. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классного руководителя			
		5	

	100% - 50%		
	50% - 30%		
11.	100%		
	80% - 100 %		
VII. Обобщение и распространение			

собственного опыта воспитательной работы			
-			
VIII. Повышение квалификации классного руководителя			
-			
ИТОГО:			

ПОРЯДОК
установления размера должностных окладов руководителям
учреждений, подведомственных Управлению образования
Администрации Обоянского района Курской области

1.

2.

3.

-

00

9668

-

-

4.

1

5.

6.

-

-

-

-

-

-

-

-

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	130	131 - 150	151 - 200	201 - 250	251 - 300	301 - 350	351 - 400	401 - 450	450 - 500	00
	1,1	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6

1			0,3
2	- -		0,5
3	,	4)	10
4			1
5			0,5
6			1
7			20

8			20
9	(15		10
10			15
11			15
12			10
13	-		25
14			20
15			5
16	(5

17		- 5	5

Перечень должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
	-
-	-
	-

- -	- -

- -	
	- -

